

LIDERAZGO PASTORAL EN EL REDIL DEL SUR

pero en caso que me tarde, te escribo para que sepas cómo debe conducirse uno en la casa de Dios, que es la iglesia del Dios vivo, columna y sostén de la verdad. 1 Timoteo 3:15

De este modo, la infinita sabiduría de Dios puede ser dada a conocer ahora por medio de la iglesia a los principados y potestades en los *lugares* celestiales. **Efesios 3:10**

Él se dio por nosotros, para REDIMIRNOS DE TODA INIQUIDAD y PURIFICAR PARA SÍ UN PUEBLO PARA POSESIÓN SUYA, celoso de buenas obras.

Tito 2:14

La iglesia es el asta que sostiene en alto el estandarte de la verdad. La iglesia es llamada a dar a conocer la infinita sabiduría de Dios a la creación visible e invisible. La iglesia es el propósito hacia el que se dirigió la muerte expiatoria de Cristo. La iglesia está en el centro del plan de Dios, ella es el cuerpo de Cristo y donde ella está, está Cristo.

Por tal motivo es importante ocuparnos en la forma en que Dios quiere que ella luzca y camine en este mundo. En esta oportunidad nos ocuparemos de lo que la Escritura enseña respecto al gobierno de la iglesia local. De tal forma que podamos desarrollar un liderazgo bíblico y que responda a las necesidades de nuestra iglesia local.

1. Cristo es cabeza de la iglesia.

Él es también la cabeza del cuerpo *que es* la iglesia. Él es el principio, el primogénito de entre los muertos, a fin de que Él tenga en todo la primacía.

Colosenses 1:18

Ser cabeza significa liderazgo¹.

¿Por qué Cristo es cabeza de la iglesia?

- **Cristo es líder de la iglesia porque el Padre le dio esa autoridad.**

¹ Ver Josué 1:11; Efesios 1:21-23

Dios sometió todas las cosas al dominio de Cristo, y lo dio como cabeza de todo a la iglesia. **Efesios 1:22 (NVI).**

- **Cristo es líder de la iglesia porque él la compró.**

Ustedes saben que no fueron redimidos de su vana manera de vivir heredada de sus padres con cosas perecederas *como* oro o plata, ¹⁹ sino con sangre preciosa, como de un cordero sin tacha y sin mancha: *la sangre* de Cristo. 1 Pedro 1:18

¿Cómo ejerce Cristo su liderazgo en la iglesia?

- **Atraves de SU presencia en ella.**

- Él prometió su presencia a sus discípulos para la misión (Mateo 28:20)
- Él envió al Espíritu Santo como el garante de su presencia. (Juan 14:6)
- El Espíritu Santo es el Espíritu de Cristo (Romanos 8:9).
- Por tanto, Cristo está en medio de su iglesia dirigiéndola (Hechos 16:7).

- **Por la mediación de SU Palabra.**

- Cristo equiparó la permanencia en Él con la permanencia en su palabra (Juan 15:7).
- Él dijo que las Escrituras dan testimonio acerca de Él (Juan 5:39).
- Cristo gobierna el mundo por su Palabra (Hebreos 1:3).
- Cristo santifica y alimenta su iglesia por su palabra (Efesios 5:26 Colosenses 3:16).

- **Designando líderes para capacitar, supervisar y dirigir su pueblo.**

Esto nos lleva a nuestra segunda afirmación sobre el liderazgo de la iglesia

2. Cristo designó líderes para la iglesia.

Y Él dio a algunos *el ser* apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros, ¹² a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo; **Efesios 4:11-12**

»Tengan cuidado de sí mismos y de toda la congregación, en medio de la cual el Espíritu Santo les ha hecho obispos para pastorear la iglesia de Dios, la cual Él compró con Su propia sangre. **Hechos 20:28**

¿Quiénes son los líderes designados por Dios para representar el liderazgo de Cristo en la iglesia?

Los textos de la Escritura citados anteriormente dan cuenta de dos tipos de liderazgo para la iglesia. Efesios 4 destaca que Dios dio para la edificación del cuerpo de Cristo apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros; por su parte, Hechos 20 habla de obispos que pastorean. La pregunta que debemos plantearnos es ¿los dos textos se refieren a la iglesia local? Si esto es así, cada iglesia necesita, apóstoles, evangelistas, profetas, pastores, ancianos, etc. Habría entonces, iglesias a las que Cristo les proveyó más generosamente que otras, pero sabemos que esto no es verdad. Así que ¿Cómo podemos entender estos textos en relación a la iglesia de nuestro días?

Desde mi comprensión creo que la lista de los ministerios relacionada en Efesios 4 es la descripción de los roles que Dios ha usado para capacitar a la iglesia Universal. Pablo no asume que cada iglesia local tenga su apóstol, su profeta, su evangelista, su pastor. Cuando leemos Hechos 13:1 por ejemplo se nos dice que esa iglesia contaba con profetas y maestros, mientras que en Hechos 21:8 se nos cuenta que la iglesia en Cesarea contaba con un evangelista llamado Felipe, no pareciera que cada iglesia tuviera todos estos ministerios entre ellas.

Entonces nos quedan dos alternativas, la primera considerar que estos ministerios mencionados en Efesios 4 fueron la manera inicial de gobierno de la iglesia, y que luego fueron los pastores los que tomaron ese lugar, es decir, que hubo un cambio en la forma de liderazgo. Esta alternativa es improbable, porque desde los comienzos de la iglesia se ve el concepto de ancianos-pastores mezclado con los apóstoles, profetas.

La otra alternativa, es que estos ministerios de Efesios son la forma en la que Dios edifica su iglesia universal (todo el mundo, todas las épocas) y los pastores (llamados también obispos o ancianos) son quienes cuidan de la iglesia local. Así, La Iglesia en todo el mundo y en todas las épocas se edifica en el fundamento de los apóstoles y los profetas siendo cuidada en particular por sus pastores locales.

La iglesia universal ha contado con apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros para su edificación, la iglesia local cuenta con ancianos.

La iglesia Local cuenta con ancianos.

Desde Mileto mandó *mensaje* a Éfeso y llamó a los ancianos de la iglesia...Tengan cuidado de sí mismos y de toda la congregación, en medio de la cual el Espíritu Santo les ha hecho obispos para pastorear la iglesia de Dios, la cual Él compró con Su propia sangre.

Hechos 20:17,28

En contraste con los profetas y apóstoles, los pastores, siempre están relacionados con un rebaño particular. Toda iglesia local no debe tener profetas, maestros y evangelistas, pero toda iglesia local si debe tener pastores. De hecho, cuando hay una iglesia local que no los tiene se percibe como una falta de orden, tal como ocurre con la iglesia de Creta (Tito 1:5).

Cada iglesia local cuenta con obispos que pastorean la iglesia de Dios.

Ahora, si has seguido atentamente la lectura, ya habrás notado que estoy usando indistintamente tres palabras para referirme a lo mismo pastor, anciano, obispo ¿por qué?

3. Los nombres “pastor”, “anciano” y “obispo” señalan el mismo oficio en el nuevo testamento.

- Esto podemos verlo en textos como Hechos 20:17,28 y 1 Pedro 5:1-2.

- La función del pastor está relacionada con una imagen del Antiguo Testamento vinculada con el cuidado del pueblo de Dios (Salmo 23).
- La función de anciano está relacionada con el oficio veterotestamentario de aquellos que se encargaban del gobierno cívico de la ciudad (Josué 20:4). Los ancianos se sentaban en la puerta de la ciudad para juzgar con sabiduría y proveer consejo (Rut 4:1-2,11).
- La función de obispo es una imagen que evoca a un vigilante sobre una torre supervisando la ciudad. La palabra en el griego es episkopos (epis: sobre), (Skopos: mirar). De tal forma que el obispo es un supervisor, un vigilante.

Siendo así, una iglesia local debe contar con un liderazgo designado por Cristo para proveerle cuidado y alimento como un pastor, consejo y dirección como un anciano además de supervisión y vigilancia como un obispo. Esto es demasiado trabajo. Son de hecho tres oficios que se aplican a la misma persona. Esto nos lleva a nuestro siguiente asunto.

4. La Biblia asume que en cada iglesia local hay una pluralidad de ancianos.

³⁰ Y así lo hicieron, mandándola a los ancianos por mano de Bernabé y de Saulo. **Hechos 11:30**

Como Pablo y Bernabé tuvieron gran disensión y debate con ellos, *los hermanos* determinaron que Pablo y Bernabé, y algunos otros de ellos subieran a Jerusalén a los apóstoles y a los ancianos para tratar esta cuestión. **Hechos 15:2²**

²³ Después que les designaron ancianos en cada iglesia, habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído. **Hechos 14:23**

Cómo se mencionó en el punto anterior, estas tres funciones son demasiado trabajo para un solo hombre; pues el pastor no solo debe ser eso para alguien sino para un rebaño completo.

² Ver en este mismo capítulo versos 4,6,22 y 23

Es una gracia que Dios nos haya llamado a este oficio en compañía de otros, con los que se pueda compartir la carga por la que rendiremos cuenta al príncipe de los pastores (1 Pedro 5:4; Hebreos 13:17).

5. ¿Cómo funciona esa pluralidad de liderazgo en la iglesia local?

- Hay responsabilidad compartida.

Todos somos igualmente responsables que la iglesia de Dios esté siendo efectivamente cuidada, dirigida y supervisada. La corona de gloria se dará en plural (1 Pedro 5:4), la rendición de cuentas también, pasaremos juntos ante el trono para rendir cuentas por las ovejas que se nos encargaron.

- Hay autoridad compartida.

Todos tenemos igual autoridad delegada por Dios y ejercida delante de la iglesia. El autor de Hebreos recomienda a la iglesia obedecer a sus pastores (Hebreos 13:17), no dice que al que más los visite, o al que más predique, sino a la pluralidad de pastores.

- Hay Carácter compartido.

Todos los pastores deben cumplir con los requisitos preescritos por Dios para el cargo en 1 Timoteo 3 y Tito 1. No puede haber unos que tengan unos requisitos y otros el resto como para asumir que la pluralidad los tiene. Todos y cada uno de los pastores deben ser irrepreensibles.

- Hay un don que debe ser compartido.

Todos los ancianos deben ser capaces de enseñar, es el único don o habilidad descrita como requisito para un candidato al obispado (1 Timoteo 3:2; Tito 1:7,9).

No obstante, aunque hay paridad en estos asuntos hay diversidad en otros aspectos. Por ejemplo:

- **Hay diversidad de dones**

Son muchas las habilidades que debe tener una persona para ser capaz de cuidar, dirigir y supervisar de manera responsable a la iglesia. Podemos hablar de dones de presidir, administrar, aconsejar, dirigir, entre otros. Sin embargo, no se espera que cada pastor dentro de una iglesia los tenga, más bien que la pluralidad tenga en su conjunto lo que se necesita para el trabajo.

- **Hay diversidad de ocupaciones o énfasis en una pluralidad**

Los ancianos que gobiernan bien sean considerados dignos de doble honor, principalmente los que trabajan en la predicación y en la enseñanza.

1 Timoteo 5:17

La distinción en este texto es doble; Primero, al parecer hay pluralidades de ancianos que gobiernan bien, esos son dignos de doble honor, merecen honor por su dignidad o posición pero además de ese honor merecen el reconocimiento por su buen trabajo. La segunda distinción es respecto a que existen algunos dentro de la pluralidad que trabajan en la predicación y la enseñanza con más intensidad. ¿Quiénes? Los que tienen más dones en esta área.

De lo anterior se desprenden varias cosas. En primer lugar, aunque todos deben ser capaces de enseñar, no todos lo hacen con la misma intensidad y añadiría en los mismos escenarios. Segundo, que es no solo necesario, sino provechoso la especialización del trabajo dentro de una pluralidad. En este sentido, todos deberíamos ser capaces de hacer todo, pero no todos deberíamos hacerlo en la misma proporción.

Como se ha mencionado, los pastores se enfrentan a una responsabilidad muy amplia en su ejercicio, algunos se ocupan mayormente de la enseñanza, otros del cuidado de los recursos o la gestión de los equipos de trabajo, otros de la consejería y la visitación. ¿Qué de las otras necesidades que tiene la iglesia y que también deben ser cubiertas?

6. Hay unos colaboradores muy importantes en el liderazgo pastoral: los diáconos.

Si has sido parte de una iglesia por más de un mes, seguramente habrás notado que hay muchas cosas que suceden dentro de una iglesia. Hay necesidad de un lugar de reunión, de acomodar las sillas, se requiere gente habil con la música, el sonido, el diseño; las personas que visitan la iglesia no solo tienen carencias espirituales sino en muchos casos físicas, están enfermos y necesitan ser visitados, o sin empleo y requieren ayuda financiera.

Esto no escapó a la iglesia primitiva, en Hechos 6 leemos que una vez la iglesia creció, sus problemas también. ¿Quiénes debían encargarse? Pues los dirigentes, y así lo hicieron, solo que no se encargaron directamente sino que proveyeron sabia dirección al pedirle a la iglesia que nombrara entre ellos hombres de buen testimonio y de fe que pudieran atender directamente esos problemas, pues ellos, los líderes principales de la iglesia en Jerusalén, tenían una encomienda especial: la enseñanza y la oración. Su conclusión es que no era bueno para ellos, ni para la iglesia descuidar su ocupación principal para atender a estas necesidades.

Este modelo se replicó al parecer en las demás iglesias, de tal forma que cuando llegamos a las recomendaciones del apóstol Pablo a Timoteo, este también le da instrucciones sobre cómo encontrar diaconos para la iglesia. Los diaconos son oficiales dentro de la congregación que sirven bajo el liderazgo de los pastores en áreas distintas, pero también necesarias, dentro de una congregación; tales como administración, misericordia, multimedia, mantenimiento, etc.

Hay preguntas sobre el liderazgo pastoral que no resolvemos en este material, por ejemplo la cuestión de si es bíblico el concepto de ordenación, haciendo distinción entre los pagos y los “biocupacionales” o la temporalidad de los ancianos, etc. Estas cosas podrían ser tratadas como anexos en documentos futuros.

Lo que sigue son algunas aplicaciones prácticas que competen al El Redil del Sur.

1. EQUIPO PASTORAL.

El equipo pastoral del Redil del Sur está conformado por hombres que siendo miembros de la congregación, reciben por la providencia de Dios un llamado que se manifiesta en un deseo de obispado. Dichos hombres son acompañados y formados en el contexto de la iglesia local para verificar si cumplen los requisitos que la Escritura demanda para ese cargo en 1 Timoteo 3 y Tito 1.

2. PLURALIDAD Y PARIDAD PASTORAL

Como se ha observado en este documento, creemos que la Escritura asume que una iglesia local debe ser dirigida por una pluralidad de pastores. Por tal motivo en el Redil del Sur creemos que nuestro liderazgo pastoral debe ser plural. De ahí se desprende que todos ellos tienen paridad (igualdad) de responsabilidad y autoridad delante de Dios y de la congregación. Todos tienen voz y voto en las reuniones. Buscando preferiblemente la unanimidad pero cuando está no sea posible sometiéndonos al consejo de la mayoría.

3. DISTINTICIONES OPERATIVAS DENTRO DEL EQUIPO PASTORAL

Creemos en la pluralidad y la paridad formal en el equipo de pastores. *No obstante, se reconoce que esta pluralidad no elimina la distinciones o grados de liderazgo e influencia dentro del equipo.* Hay por lo menos dos razones para esto.

I. La conformación del equipo

El equipo pastoral está conformado por pastores “uniocupacionales”. Por esto nos referimos a pastores que han asumido como su única ocupación el ministerio pastoral, siendo parte del staff de la iglesia. De otra parte tenemos pastores “biocupacionales” que sirven por vocación y encomienda del Señor en el ministerio pastoral, pero que tienen otra ocupación que les hace necesario repartir el tiempo entre sus dos ocupaciones.

De tal forma, que los asuntos de la operación diaria de la iglesia descansa mayormente sobre los pastores unioocupacionales, lo que hace que su liderazgo e influencia pública pueda ser mayor.

II. Dones y roles de operación

Cómo vimos hay un solo don que debe ser común a todos los que hacen parte de un equipo pastoral, se trata del don de enseñanza. Los demás dones pueden variar entre uno y otro. Con todo es posible que existan grados de capacidad y dotación en el don de enseñanza haciendo que uno de los pastores esté mayormente en el pulpito, esto podría incrementar su influencia dentro de la comunidad.

De igual forma la iglesia de este lado de la eternidad funciona no solo como un organismo sino como una organización, de tal manera que, aunque todos los miembros del equipo pastoral son pastores, existe una administración concertada dentro del equipo que distingue entre roles y dones para el mejor funcionamiento del cuerpo. Reconocemos el principio de primero entre iguales, o lo que definimos como Paridad formal (voto y autoridad), pero liderazgo funcional (hay un director de la orquesta, un capitán en el equipo).

Estos roles en el Redil del Sur son:

a. Pastor Principal | Visión y Predicación

El pastor principal es el encargado de liderar la congregación desde el púlpito y de dar orientación y capacitación bíblica a la Congregación. También es el responsable de ayudar y dirigir al equipo pastoral a pensar en la dirección y las metas hacia las que debe dirigirse la iglesia local en cada una de sus etapas. Es el primero entre iguales.

Este rol es desempeñado por el Pastor Jairo Suárez.

b. Pastor Ejecutivo | Coordinación ministerial.

El pastor ejecutivo es el responsable de supervisar el ministerio diario. Es aquel que vela porque la iglesia esté unida entorno a su visión y misión. Su rol es facilitar que los demás

pastores trabajemos enfocados y corriendo efectivamente en nuestro carril. En otras palabras, es quien unifica y coordina los esfuerzos de cada miembro del equipo para que nos dirijamos hacia una misma dirección. En una metáfora, es el piñón en el que encajan todos los engranajes. El pastor ejecutivo trabaja bajo el liderazgo del pastor principal

Este rol lo desempeñaba el pastor Andrés Zuleta

c. Pastor Asociado | Áreas de ministerio.

El pastor asociado es un hombre que trabaja para la iglesia a tiempo completo, y como su nombre lo indica es un pastor que trabaja en asocio con el pastor principal para cooperar en una o algunas áreas específicas donde se requieren sus dones y operación. El pastor asociado trabaja bajo la dirección del pastor principal.

En el momento que se escribe este documento tenemos un pastor asociado. En este rol tenemos al Pastor Rodney Obregón

d. Pastor Plantador | Nueva iglesia

El pastor plantador es el hombre que estamos enviando y apoyando en el inicio de una nueva congregación. Queremos que sea parte del liderazgo de la iglesia central no solo para efectos de su formación, sino para cultivar una sana relación entre la iglesia madre y la iglesia hija.

Los pastores plantadores son Cesar Gómez y Andrés Zuleta.

e. Pastor Anciano o Bivocacional.

Dios le ha regalado la bendición al Redil del Sur de contar con pastores que sirven con amor y dedicación a su iglesia y que no constituyen una carga financiera para la misma. Estos hermanos sirven en su vocación pastoral de gracia y suplen a sus familias a través de su otra vocación de servicio al mundo. Estos hermanos sirven en el cuidado de los miembros y el liderazgo en diversas áreas de la congregación.

Nuestros actuales Pastores Ancianos son:

- Efrén Giraldo | Ministerio de misericordia e iniciativas de oración
- Alejandro Mesa | Ministerio de Consejería

4. TEMPORALIDAD DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO PASTORAL.

Los pastores univocacionales cuentan con un contrato a termino indefinido con la iglesia. Una vez son elegidos como ancianos se asume que su temporalidad como pastores es la misma que la indica su contrato, es decir indefinida. Ellos no requieren ratificación en su nombramiento. No así los pastores biocupacionales, quienes son instalados para un periodo de dos años con la posibilidad de ser reelegidos hasta por tres periodos, siendo posible su reelección luego de un año cesante. La razón para esto es que se reconoce que asumir dos trabajos es una gran demanda sobre ellos y sus familias por lo que queremos ser sensibles a esa realidad y evaluarla cada dos años.

5. NOMBRAMIENTO E INSTALACIÓN DE PASTORES

El pastorado es un llamado de Dios que se manifiesta en el deseo de un hombre de hacer el trabajo de un pastor. Ese deseo es importante pero es tan solo el primer requisito, ese hombre debe ser observado para ver si cumple los demás requisitos bíblicos requeridos. En este sentido el Redil del Sur ha diseñado en cabeza del pastor principal un proceso de formación de ancianos que dura dos años para observar, formar y pulir el carácter y capacidades de los aspirantes.

Lo que sigue es que el comité de nominación lleva a cabo un trabajo de observación y entrevista al candidato y su familia para finalmente, si así lo considera el comité, llevar su nombre ante la asamblea como un candidato para el ejercicio de anciano dentro de la comunidad. Se requiere para su reconocimiento el 80% de los votos a favor³.

³ Según los estatutos del Redil del Sur el único miembro del equipo pastoral que debe ser elegido por la asamblea para poder ser contratado como pastor es el pastor principal, los demás miembros del equipo son reconocidos como ancianos por la asamblea, pero contratados bajo el liderazgo del equipo pastoral.

Una vez los pastores sean reconocidos, serán instalados en reunión pública para su encomienda al cargo⁴.

6. NOMBRAMIENTO DE DIÁCONOS

Cómo se explicó anteriormente los diáconos son compañeros clave de los pastores en el ministerio de una iglesia local. Dios no solamente le dio a los pastores una pluralidad para que pudieran hacer bien su trabajo, además les regaló unos colaboradores importantes. Su función principal es asistir a los pastores en las diferentes necesidades de atención que tiene una iglesia local para que ellos se puedan ocupar efectivamente del cuidado, la supervisión y la dirección de la iglesia. Esto hace de la naturaleza de este ministerio múltiple y surgirán diáconos de acuerdo a las necesidades que vayan surgiendo en medio de la iglesia local, tal como sucedió con la iglesia primitiva en Hechos 6.

Entendemos que los diáconos surgen dentro de la congregación y constituyen un rol oficial dentro de la misma, en el sentido que eran reconocidos por la misma. Entendemos también que ellos trabajan bajo el liderazgo y la supervisión del equipo pastoral de la iglesia.

Por tal motivo, en el Redil del Sur los diáconos son elegidos por los pastores por un periodo de dos años, siendo renovable o revocable según la necesidad y evaluación de ambas partes⁵.

En el momento tenemos tres diáconos nombrados por los pastores y recibidos por la congregación.

- Jairo Cohen | Coordinador de Comunicaciones.
- Omar Quintero | Coordinador logístico
- María Eugenia Vázquez | Coordinadora del ministerio social

⁴ Los pastores que hallan sido elegidos y que demás tengan un contrato laboral con la iglesia, participarán de una ceremonia de ordenación por parte de FIBEC para el reconocimiento de su cargo entre las otras iglesias perteneciente a la federación.

⁵ No existe dentro de los estatutos regulación al respecto, por lo que esto se suscribe como una especie de “reglamento interno” dentro de las atribuciones de dirección que tiene el equipo pastoral.

- Juan Carlos morales | Consejo administrativo.
- Carlos Escobar | Representante legal.